

BIOVIS



RELATÓRIO DE  
**SUSTENTABILIDADE**  
2024

# SUMÁRIO



## 1 INTRODUÇÃO 4

## 2 VISÃO E ESTRATÉGIA

Mensagem da direção	5
Quem somos	6
Missão, Visão, Valores	7
Gestão ESG	8

## 3 AMBIENTAL 8

Energia Fotovoltaica	9
Economia Circular	10
Projeto Rua Limpa	11
Incentivo ao Cuidado com o Meio Ambiente	12



## 4 SOCIAL 13

Capital Humano e Diversidade	14
Processo de Integração	15
Capacitação e Desenvolvimento	16
Saúde e Bem-estar	17
Hábitos Saudáveis	18
Comunicação e Avaliação Interna	19
Celebrando Momentos	20
Projeto Inova Biovis	21
Festival Cristófoli	22
Cultura Colaborativa	23
Incentivo ao Esporte	24
Integração com a Família	25

## 5 GOVERNANÇA 26

Ética, Transparência e Integridade	27
Proteção e Segurança de Dados	28
Código de Conduta para Colaboradores	29
Código de Conduta para Fornecedores	30

## 6 CRÉDITOS 31





# INTRODUÇÃO

A Biovis é uma empresa fabricante de equipamentos para higiene e limpeza institucional, sendo todo o processo de fabricação dos nossos produtos respaldado no tripé da sustentabilidade:

- 1** Compromisso em ser ecologicamente correto, ou seja, não esgotar os recursos naturais, nem agredir o meio ambiente;
- 2** Compromisso em ser socialmente justo, entendendo que cada ação individual tem impacto no coletivo;
- 3** Compromisso em ser economicamente viável, ou seja, crescimento econômico sem colocar em risco a natureza.





## MENSAGEM DA DIREÇÃO

*Adriana Cristófoli Gorri  
Ana Catarina Cristófoli Gorri  
Alcides Daleffe Aires*

“

Desde o início da Biovis, sempre idealizamos um ambiente que pudesse gerar crescimento para as pessoas que trabalham conosco. Um lugar onde se respeita o meio ambiente e os recursos naturais. Um espaço organizado que olha para dentro e para fora, colaborando com a sociedade.

A implementação de um programa ESG foi fundamental para sistematizar o propósito da Biovis, permitindo uma reflexão mais profunda sobre as atividades que já realizamos e as iniciativas que ainda podemos desenvolver. Nosso objetivo é que a Biovis seja uma empresa cada vez mais próspera e um local de felicidade para todos.”



# BIOVIS

## de mãos limpa com a vida!

O simples ato de limpar as mãos contribuiu mais para a evolução humana do que mil descobertas e invenções. Um gesto que parece simples, corriqueiro, mas que traz saúde e inspira cuidado.

Não é sobre aversão à sujeira. É sobre brincar, sujar, colocar a mão na massa e depois, com a mesma sensação de dever cumprido, lavar as mãos e cuidar.

Em um ato de amor, um ato de vida, fazendo do cotidiano um ritual sagrado.

A evolução não está apenas nas grandes ideias, mas nos gestos que nos conectam à terra, na consciência de que o cuidado é o que nos torna humano, que ao limpar as mãos, limpamos também a alma, e ao cuidar de nós, cuidamos do mundo!



## MISSÃO

Promover a saúde através da higiene das mãos.

## VALORES

### CRESCER E EVOLUIR JUNTOS:

- Empatia;
- Treinamento constante;
- Compartilhar conhecimento;
- Incentivo ao estudo;
- Humildade;
- Feedback;
- Organização humanizada.

### PROFISSIONALISMO:

- Respeito aos princípios éticos e morais;
- Imparcialidade;
- Manter o cliente informado;
- Adaptabilidade;
- Mentalidade empreendedora;
- Reconhecimento;
- Executar o que é proposto;
- Pontualidade;
- Organização.

## VISÃO

Ser a principal escolha no mercado por oferecer equipamentos de higiene das mãos, que unem beleza, inovação de design e qualidade.

### FOCO EM RESULTADOS SUSTENTÁVEIS:

- Time engajado;
- Otimismo;
- Proatividade;
- Construir e desenvolver um time colaborativo;
- Comunicação assertiva;
- Consumo consciente;
- Compartilhar informações.

### RESPEITO:

- Hierarquia;
- Respeitar as regras e processos;
- Sinceridade com o cliente;
- Cuidado com a equipe;
- Comportamento ético;
- Transparência e processos claros;
- Ser honesto;
- Respeitar o trabalho e tempo dos outros;
- Respeitar as escolhas, diferenças e limitações do outro, sejam eles colegas de trabalho, fornecedores, clientes ou qualquer outra pessoa que possa passar pela empresa.



# Gestão ESG

A gestão ESG é um conceito que integra práticas sustentáveis ao modelo de negócios, promovendo o equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade social e proteção ambiental. Cada vez mais, empresas reconhecem que a adoção de políticas ESG geram valor a longo prazo, contribuindo para a mitigação de riscos, eficiência operacional e reputação corporativa.



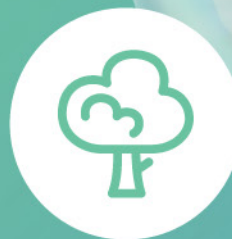
Com foco em critérios que vão além do lucro financeiro, a gestão ESG reflete o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável, o bem-estar social e uma governança ética e transparente, fundamentais para enfrentar os desafios globais e atender às expectativas de stakeholders cada vez mais conscientes.

• • •



# AMBIENTAL

Na Biovis, atuamos como administradores do ambiente natural em que estamos inseridos. Nossas políticas são direcionadas para minimizar riscos ambientais, promovendo práticas sustentáveis que garantam a preservação dos recursos naturais.





# Energia Fotovoltaica

A energia solar é uma opção extremamente vantajosa para quem vive em um país tropical como o Brasil.

A instalação de painéis solares na Biovis não apenas gerou significativa economia na conta de luz, mas também nos proporcionou uma fonte de energia mais limpa e sustentável.



Atualmente, produzimos mais energia do que consumimos, e isso nos permite planejar futuras ampliações com a certeza de que poderemos contar com essa fonte renovável de energia elétrica.

**Economia de 45.700kW de energia elétrica em 10 meses**



# Economia Circular

Entendemos que reciclar, antes de tudo, é uma questão de conscientização da equipe. Trata-se de uma mudança de hábito que deve ser ensinada, orientada e reforçada continuamente.

Nossas lixeiras estão devidamente identificadas, nossos colaboradores recebem informações claras sobre reciclagem e, sempre que possível, realizamos verificações para garantir que os resíduos estejam sendo descartados corretamente.

Todo o material reciclável é coletado pela empresa COOPERESÍDUOS, garantindo que sejam encaminhados para o destino adequado.

A economia circular é uma abordagem estratégica que integra economia e sustentabilidade, promovendo uma transformação no consumo, no design de produtos e na gestão de matérias-primas e resíduos. São 5 ações simples - os 5 Rs da sustentabilidade:



Repense

>



Reduza

>



Reutilize

>



Recycle

>



Recuse



**+200kg de resíduos  
destinados à reciclagem  
mensalmente**





## Projeto RUA LIMPA

O projeto Rua Limpa é uma iniciativa da empresa Biovis que conta com a colaboração da comunidade local para tornar nossa rua mais limpa e agradável, para benefício da saúde e bem-estar de moradores, trabalhadores e todos que por lá circulam.

### OBJETIVOS do projeto

- limpeza das ruas e calçadas;
- eliminar os focos de dengue;
- promover a consciência ambiental.

Essa também é uma oportunidade para interagir com os vizinhos, fortalecer os laços e atualizar as conversas, promovendo um senso de comunidade e cuidado mútuo.

**+100 pessoas  
são impactadas  
pelo projeto**

projeto **RUA  
LIMPA**

# Incentivo ao cuidado com o meio ambiente



Pequenas ações no nosso dia a dia podem fazer uma grande diferença para o meio ambiente. Atitudes simples como reduzir o uso de plástico e economizar água são exemplos de como podemos colaborar.

Ao repensar nossos hábitos e fazer escolhas mais conscientes, ajudamos a preservar os recursos naturais, diminuir a poluição e proteger o planeta para as futuras gerações.

Cada gesto conta, e juntos podemos criar um impacto positivo para um mundo mais sustentável.



**Redução de 50%** no consumo de papel sulfite ao enviar boletos por e-mail



Substituição dos enchimentos plásticos por **papel kraft reciclado**



Redução do **desperdício de água** com as torneiras com temporizador



**Economia e redução de lixo** com a troca do papel toalha pelo secador de mãos



Substituição dos copos descartáveis por **copos reutilizáveis**



# SOCIAL

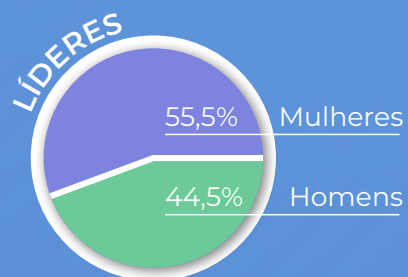
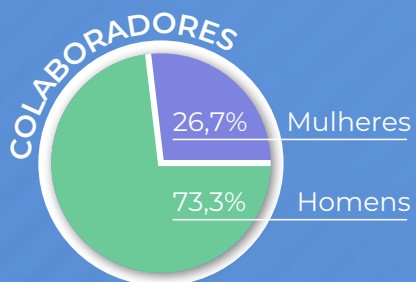
A Biovis se dedica a gerenciar de forma eficaz os relacionamentos com seus diversos públicos, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades. Valorizamos a comunicação aberta e o engajamento, buscando sempre atender às necessidades e expectativas de todos.



# Capital Humano e Diversidade

A Biovis valoriza e respeita a diversidade em todas as suas formas. Comprometemo-nos a criar um ambiente inclusivo que acolhe e respeita todas as crenças religiosas e orientações sexuais.

Acreditamos que a diversidade enriquece nossa equipe e fortalece nossos relacionamentos, promovendo um espaço de trabalho onde todos se sintam seguros e valorizados.





# Processo de integração

Nossa cultura é o aspecto mais importante na Biovis, e é fundamental que cada novo colaborador esteja alinhado com ela. Por isso, cultivamos nossos valores desde o primeiro dia de trabalho.

Nesse início, o novo membro da equipe tem a oportunidade de conhecer cada departamento e interagir com todos os colaboradores. Além disso, recebe um manual de instruções e passa por um treinamento que o ajuda a entender nossa cultura organizacional e diretrizes.

Nos 3 primeiros meses, o novo colaborador é acompanhado de perto pelo departamento de Recursos Humanos e pelo seu supervisor direto, garantindo que se sinta acolhido e integrado à equipe.



“

Aqui na Biovis, o cuidado com as pessoas está em tudo que fazemos, tudo é planejado com muito carinho. Desde a oferta de frutas diárias, vacinação gratuita, até convênios educacionais e incentivos à saúde mental e física, temos muito orgulho de ser uma empresa humanizada, onde acreditamos que cuidar das pessoas é o que nos faz evoluir como empresa e como equipe. Nosso foco é promover um crescimento sustentável para todos". *Brenda Braga - Recursos Humanos*

# Capacitação e desenvolvimento



Investir no desenvolvimento contínuo dos colaboradores é fundamental para o sucesso de qualquer empresa. Nesse sentido, palestras, treinamentos e o estímulo ao estudo são ferramentas poderosas que ajudam a fortalecer o conhecimento, as habilidades e a motivação da equipe.



Subsidiamos cursos profissionalizantes e mantemos parcerias com instituições que disponibilizam cursos 100% gratuitos ou com descontos significativos para nossos colaboradores.



Valorizamos e incentivamos o hábito da leitura através de grupos dedicados. Em média 1 livro a cada trimestre, sempre relacionado ao desenvolvimento pessoal e mentalidade positiva.



Oferecemos aulas de inglês gratuitas, com 93% de adesão entre os colaboradores. Isso demonstra o comprometimento da equipe com o aprendizado e o crescimento profissional.



# Saúde e Bem-estar

Cuidar da saúde e o bem-estar dos colaboradores são uma das prioridades aqui na Biovis. Por isso, oferecemos benefícios que visam garantir mais qualidade de vida no dia a dia. Entre eles, destacamos o plano de saúde, que proporciona acesso a cuidados médicos, garantindo suporte e segurança para o colaborador.

Estamos comprometidos em oferecer condições que permitam a cada um de nós trabalhar com tranquilidade e saúde, fortalecendo nossa equipe e construindo um ambiente de bem-estar para todos.



A empresa subsidia 100% da mensalidade do plano de saúde dos colaboradores, que assume apenas a coparticipação, ou seja, uma parcela dos valores referentes às consultas, exames e procedimentos realizados.



A vacinação anual contra a gripe é oferecida pela empresa sem qualquer custo para o colaborador. Além disso, o colaborador pode optar por incluir seus dependentes com um custo diferenciado.

# Hábitos Saudáveis

Acreditamos que uma equipe engajada é, antes de tudo, uma equipe saudável. Com esse propósito, em 2020 lançamos o projeto "Fruta na Copa", para promover hábitos saudáveis entre os colaboradores por meio do incentivo ao consumo de frutas.

Diariamente, oferecemos frutas para cada colaborador, disponíveis nas cozinhas da empresa sempre priorizando a qualidade e a diversidade das opções.



“

A Biovis valoriza a saúde e bem-estar dos colaboradores, por isso, diariamente temos frutas no local de trabalho. Eu escolho elas com carinho, selecionando as mais fresquinhas e bonitas. Esta iniciativa visa incentivar hábitos alimentares saudáveis, oferecendo uma alternativa nutritiva para aumentar a energia e melhorar o foco durante o dia.” - Evelyn Pedrolo | Compras





# Comunicação e avaliação interna



A Semana do Feedback foi instituída para incentivar uma cultura de comunicação aberta, oferecendo feedbacks estruturados e personalizados a cada seis meses. Nesse processo, colaborador e gestor compartilham uma reflexão mútua sobre o desempenho de ambos.

Ao promover essa conversa de forma sistemática, fortalecemos a colaboração e aprimoramos o desenvolvimento individual e coletivo, reafirmando nosso compromisso com o aprendizado e crescimento constante.



# Celebrando momentos

Valorizamos cada conquista, seja ela individual ou do grupo todo. Por isso, todos esses momentos importantes devem ser celebrados!



## Aniversário

Festejamos o aniversário dos nossos colaboradores com uma festinha mensal, com direito a bolo e salgadinho.



## Casamento

Os recém-casados recebem um singelo presente neste que é um momento muito especial.



## Nascimento

A chegada de um novo membro na família de nossos colaboradores é celebrada com um presente especial.



## Meta Atingida

Quando as metas são alcançadas, celebramos com pizza! Esse é um indicativo de que toda a equipe está andando na mesma direção.



## Fim de Ano

Para encerrar o ano, organizamos uma confraternização durante o expediente, permitindo que todos desfrutem desse momento especial.



# Projeto Inova Biovis

O projeto Inova Biovis tem como objetivo promover a inovação dentro da Biovis. Todos são incentivados a participar, contribuindo com propostas que possam melhorar processos, produtos ou serviços da empresa.

*As melhores ideias são premiadas!*

**1º lugar: R\$ 200,00 | 2º lugar: R\$ 100,00**



## Participação

Os colaboradores submetem suas ideias por meio de um formulário, acessando o QR Code disponível em diferentes pontos da empresa. As ideias são analisadas bimestralmente pelo comitê.

## Organização e Manutenção

A coordenação e manutenção do projeto são feitas pelo RH, que garante a organização de todas as ideias. Para evitar qualquer tipo de favoritismo, elas são apresentadas ao comitê de forma anônima, sem os nomes dos proponentes.



# Festival Cristófoli

O Festival Cristófoli se destaca como o maior Festival de Rock de Campo Mourão e região. Desde 2011 o evento é cuidadosamente planejado pela empresa Cristófoli e conta com o apoio administrativo e de marketing da Biovis, garantindo uma experiência inesquecível para todos os participantes.

Vale ressaltar que o festival tem propósito solidário, sendo todo lucro arrecadado destinado ao Lar Dona Jacira e Projeto Recicladora. Além disso, o evento é especialmente inclusivo para as crianças, sendo um ambiente acolhedor e familiar, com espaço dedicado a elas, permitindo que os pais desfrutem da música com tranquilidade.



A Biovis, além de patrocinadora do Festival Cristófoli, atua dando suporte estratégico em marketing, mobilizando voluntários e participando ativamente na organização e administração do festival. O comprometimento da Biovis nos ajuda a realizar esse evento memorável, que leva cultura, lazer e o mais importante, todo valor arrecadado é beneficente.”

*Felipe Duarte | Organizador do Festival*



**+1200**  
pessoas

**50**  
voluntários

**78**  
colaboradores



**R\$50mil** arrecadados e destinados às entidades locais

**619** kg de alimentos (ingresso solidário)

**80** kg de resíduos enviados para reciclagem



# Cultura Colaborativa

A Fundação Educere é um dos projetos sociais mais impactantes de Campo Mourão. Atuando como uma incubadora de empresas, ela foi essencial para o início da Biovis. E além disso, a Fundação Educere também oferece cursos técnicos para adolescentes, transformando vidas e amplia horizontes para muitos jovens.

Temos imenso orgulho de ser um dos mantenedores desse projeto! Nossa colaboração é tanto financeira quanto ativa, por meio da participação no conselho, oferecendo mentorias, contratando estagiários e, sempre que possível, marcando presença nos eventos da instituição.



**São repassados  
R\$4mil mensais  
para manutenção  
da Fundação**



# Incentivo ao esporte

Todo esporte, especialmente quando criança, desenvolve habilidades sociais, disciplina e trabalho em equipe, além de proporcionar momentos de lazer e diversão.



Por isso, temos muito orgulho de patrocinar as irmãs enxadristas Natália e Heloíse Biazon. Elas são excepcionais, e todo o trabalho é supervisionado de perto por sua mãe. Estamos certos de que essas meninas irão longe!





## Integração com a família

A família é nosso bem mais precioso! Compartilhar momentos do dia a dia com aqueles que amamos torna nosso ambiente mais acolhedor e cheio de felicidade.

No Dia das Crianças nossos pequenos aprendizes vieram conhecer um pouco do trabalho dos papais e mães, e puderam ver de pertinho todo o processo de produção, comercialização e envio dos produtos.



# GOVERNANÇA

A Biovis mantém uma estrutura de governança sólida, que abrange todas as esferas de liderança da empresa. Essa abordagem assegura transparência, responsabilidade e conformidade com as melhores práticas, promovendo um ambiente de ética e integridade em todas as nossas operações.



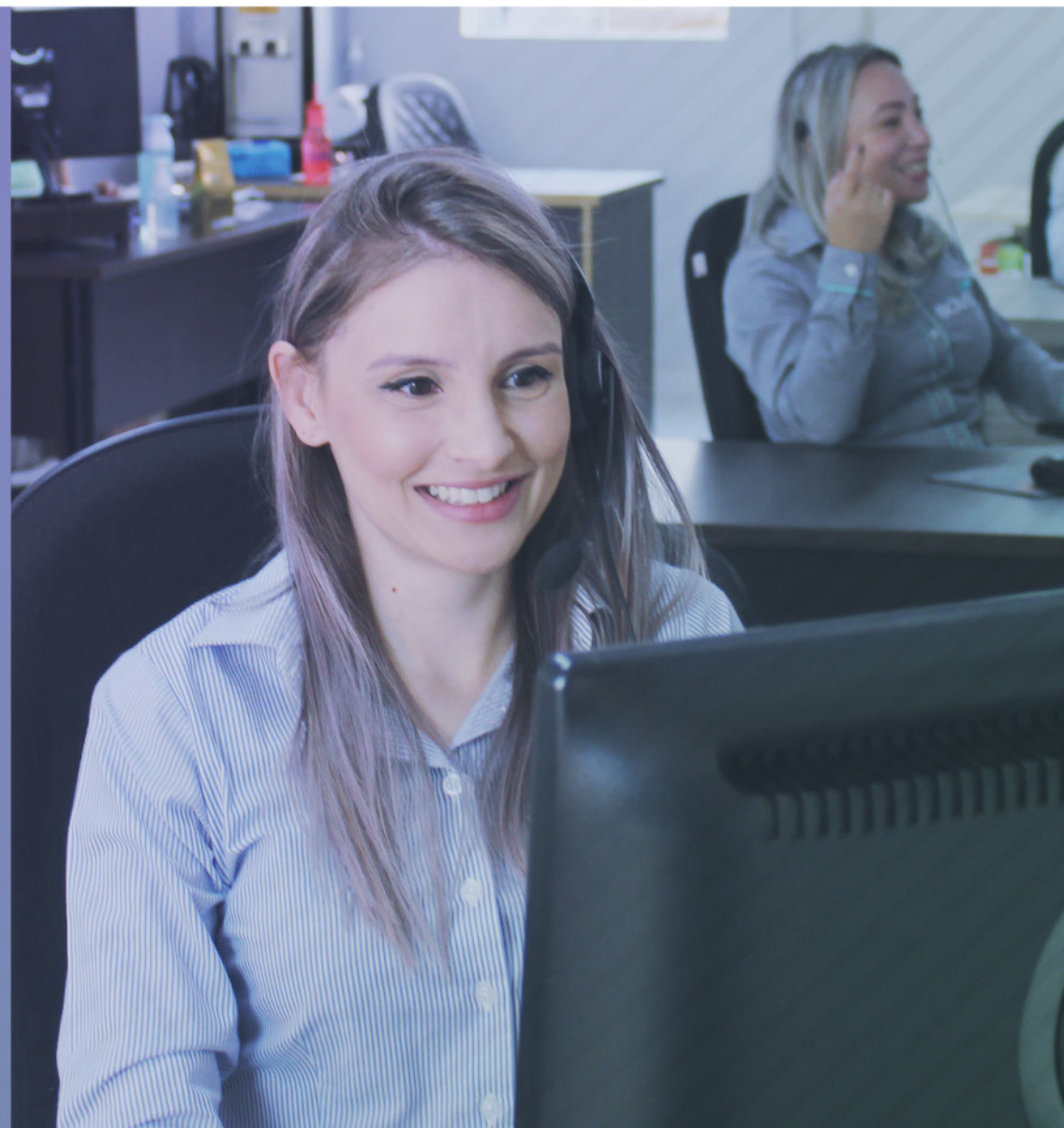


# Ética, Transparência e Integridade

Na Biovis firmamos um compromisso com o respeito aos direitos humanos, garantindo que todos sejam tratados com dignidade e tenham acesso a oportunidades justas.

Mantemos altos padrões de ética, integridade e sustentabilidade, implementando um Código de Ética e Conduta para orientar comportamentos de colaboradores e parceiros comerciais.

Essa dedicação visa criar uma cultura organizacional baseada no respeito e na inclusão, assegurando que nossos princípios sejam seguidos em todas as nossas ações.



# Proteção e Segurança de Dados

A proteção e segurança dos dados de clientes, funcionários, fornecedores e parceiros é uma prioridade absoluta na Biovis. Desde o primeiro dia de trabalho, todos os colaboradores passam por um treinamento sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e assinam um documento se comprometendo a cumprir essa legislação.

Pelo menos uma vez ao ano lembramos todos da equipe sobre a importância de respeitar a LGPD, reforçando nosso compromisso com a conformidade e a ética.

Valorizamos momentos especiais e, por isso, gostamos de registrar fotos, mas sempre respeitando a vontade de cada colaborador em decidir se deseja ou não aparecer nas imagens, bem como em informativos sobre aniversários da equipe. Para garantir esse respeito, cada colaborador assina um termo que é compartilhado com toda a equipe, assegurando que a vontade individual seja sempre respeitada.





# Código de Conduta para Colaboradores

As políticas de conduta são diretrizes essenciais que orientam o comportamento dos colaboradores dentro da empresa. Elas visam garantir um ambiente de trabalho harmonioso, respeitoso e produtivo.

Para apoiar nossos colaboradores, disponibilizamos um manual do colaborador que contém informações detalhadas sobre nossas expectativas e normas. Além disso, cada colaborador assina um código de conduta, reforçando seu compromisso com os princípios e valores da organização. Juntos, esses documentos promovem a integridade e a ética em nossas relações profissionais.



# Código de Conduta para Fornecedores

Nossa política de compliance foi elaborada para assegurar uma comunicação clara e transparente com nossos fornecedores. Todos os fornecedores a recebem e assinam.

Além disso, para garantir que cada fornecedor compreenda nosso código de ética e conduta, o departamento de compras comunica a importância desse documento e fornece as orientações necessárias.







---

Visium Biossegurança Ltda.

CNPJ: 05.798.965/0001-95 | Inscrição Estadual: 90285104-60

Contato: (44)3523-7884 | atendimento@biovis.com.br | [www.biovis.com.br](http://www.biovis.com.br)

Rua Dr. Ari Geraldo Assunção, 89 - Jd. Nossa Sra. Aparecida - Campo Mourão/PR - CEP: 87309-240

